

P R E S S E I N F O R M A T I O N

Interview

Fünf Fragen an den „Erfolgscoach“ Alexander Christiani

Alexander Christiani (50) ist Jurist, Psychologe und Unternehmer. Seit mehr als zwanzig Jahren berät er Spitzenkräfte aus verschiedenen Wirtschaftsbranchen auf ihrem Weg zum beruflichen Erfolg.

Frage: Herr Christiani, Sie geben Ihren Kunden bei Vertragsabschluß eine persönliche Erfolgsgarantie. Die schließt eine umfassende Honorarrückerstattung ein, sollte ein Kunden mit den Ergebnissen Ihrer Beratung unzufrieden sein. Wie oft haben Sie schon umsonst arbeiten müssen?

Alexander Christiani: Umsonst arbeite ich nur für Charity-Veranstaltungen. Nach zwei Jahrzehnten im Beratungs- und Coachinggeschäft wissen wir, dass unsere Leistungen in der Personalentwicklung und im Personalmanagement eine deutliche Erhöhung der Wertschöpfung bewirken. Konkret: Mit unseren Umsetzungscoachings zur Vertrieboptimierung verschaffen wir unseren Kunden binnen Jahresfrist eine Umsatzsteigerung von mindestens 10 Prozent. Die Durchschnittsquote liegt sogar bei 25 Prozent. Mit unserer Erfolgsgarantie signalisieren wir unseren Kunden die konsequente Businessorientierung unserer Dienstleistung. Unsere Arbeit muss sich für den Kunden auszahlen

Frage: Karriere und Erfolg sind demnach planbar. Warum scheitern dennoch so viele Menschen bei der Erreichung ihrer beruflichen Ziele und Wünsche?

Alexander Christiani: Nur ganz wenige Menschen sind in der Lage, ihr vollständiges Leistungspotenzial ohne Anleitung und Antrieb von außen abzurufen. Das ist wie im Sport. Selbst der begnadetste Fußballspieler braucht einen Trainer, der ihn zur Höchstleistung bringt und der seine Qualitäten für den gemeinsamen Erfolg der ganzen Mannschaft weiterentwickelt. Wer sich im Beruf, der Möglichkeit zur gezielten Leistungsoptimierung verschließt, oder wer von seinem Arbeitgeber keine Chance erhält, seine Leistungsressourcen optimal auszuschöpfen, dem bleibt mit hoher Wahrscheinlichkeit der Weg zum beruflichen Erfolg verstellt.

Frage: Bleiben wir beim Vergleich mit der Welt des Sports. Verkörpern Sie die Rolle des Trainers, der seine Kunden – vom Mannschaftsführer bis zum Ersatzspieler – fit macht, für den Sprung an die Tabellenspitze? Sind Sie ein „Erfolgscoach“?

Alexander Christiani: Ja, mit diesem Anspruch gehen wir in jede Beratungs- und Umsetzungsleistung für unsere Klienten. Auch wenn wir das weniger selbstbezogen formulieren. Wir sprechen eher davon, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Kunden im Sinne einer strategisch angelegten Personalentwicklung zu „Erfolgspersönlichkeiten“ auszubilden. Im Fokus steht immer die Mannschaft, nicht der Trainer oder der Trainerstab.

Frage: Welches sind die entscheidenden Schritte beim Coaching von „Erfolgspersönlichkeiten“? Gibt es dafür ein Geheimrezept?

Alexander Christiani: Nein, natürlich nicht. Wir treiben hier keine Psychospielchen sondern wissenschaftlich begründete und abgesicherte Personalentwicklungsmaßnahmen, die darauf ausgerichtet sind, das wirkliche Leistungspotenzial eines Menschen in seinem gewählten Beruf

optimal abzurufen und einzusetzen. Wir realisieren mit unseren Klienten ein Veränderungsmanagement, das Blockaden und eingeschliffene Verhaltensmuster beseitigt und die Bereitschaft hervorruft, sich auf Neues, Ungewohntes, Ungelerntes einzulassen. Entscheidend dabei ist Gesamtanalyse des Einzelnen im Kontext zu seinem beruflichen Umfeld, zur Organisation, die ihn umgibt und zu der er in einem ständigen Wechselverhältnis steht. Wir arbeiten nach unserem Erfolgskonzept der *Unified Theory of Influence*. Wir steigern nachhaltig die persönliche Leistung durch Bewertung und Einbeziehung aller Einflussebenen, die auf die Motivation des Einzelnen wirken. Verkürzt gesagt: Wir konzentrieren uns nicht nur auf die Motivation des Einzelnen, sondern arbeiten auch heraus, welche Motivation und welches Können in seinem Team und – noch eine Ebene höher – in der gesamten Organisation gegeben ist. Mit dieser Gesamtanalyse schaffen wir die Basis, um individuelle und soziale Verhaltensänderungen anzustoßen, die eine „Erfolgspersönlichkeit“ ausmachen.

Frage: Und nach Ihrem Trainereinsatz stellt sich bei Ihren Kunden dann der berufliche und geschäftliche Erfolg von alleine ein?

Alexander Christiani: Wir schaffen die Voraussetzungen für den absoluten Willen zum Erfolg. Wir setzen die „Guidelines“ zur Erreichung persönlicher Spitzenleistung. Wir führen individuelles Leistungsvermögen zusammen zu einer überragenden Teamleistung. Realisieren muss dies jeder Einzelne für sich. Getreu unserem Leitmotiv: Erfolg beginnt an dem Tag, an dem alle Entschuldigungen aufhören.

Pressebüro Christiani Consulting
c/o KEK – Kussl-Ebisch-Kommunikation
Danziger Straße 3
51491 Overath
02206/865-204
presse@christiani-consulting.com

Abdruck honorarfrei / Beleg erbeten